Приложение № 16

 к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности ***костюмера***

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

.(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников.  **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличе-ние на 30%)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Пошив костюмов для участников клубных формирований. **- ежеквартально** | 1 костюм – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Своевременное выполнение поставленных задач**- ежеквартально** | В срок – от 1 до 3 балловС нарушением сроки - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Оказание методической помощи (консультации)**- ежеквартально** | Более 5 - 3 баллаОт 3 до 5 – 1баллНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ.Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг**- ежеквартально** | Да – от 1 до 2 баллов Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки**- 1 раз в год** | Да – 2 баллНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да- от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО Подпись